

MITARBEITERMOTIVATION - ES BRAUCHT SO WENIG!

Arbeitgeber-Tipp von HR-pur •••



Mitarbeitende sollten nicht nur in Krisenzeiten wertgeschätzt und motiviert werden. Schön wäre es, wenn Anerkennung Teil der Personalstrategie jeder Organisation wäre. Den mit ehrlicher und aufrichtiger Motivation und mit dem Anerkennen von Bemühungen und Leistungen steigt das Engagement der Mitarbeitenden nachweislich.

6 mögliche Schritte, welche die Motivation von Mitarbeitenden steigern kann:

Schritt 1: Bedanken Sie sich für gute Leistungen...

...auch wenn diese für Sie selbstverständlich sind. Worauf können Ihre Mitarbeiter stolz sein? Zeigen Sie Wertschätzung und bedanken Sie sich immer mal wieder für ihre Leistungen. Am besten konkret für die Kernkompetenzen, die sie ausmachen. Loben Sie sie für das Erreichen eines Teilzieles oder die Fortschritte in einem Projekt. Sagen sie ihnen, weshalb dies für das Unternehmen wichtig ist und welches Talent sie damit zeigen.

Schritt 2: Mitarbeitende haben auch ein Privatleben!

Kennen Sie es? Wenn nicht, fragen Sie nach. Was haben die Mitarbeitenden am Wochenende unternommen? Was sind

ihre Hobbies? Interessieren Sie sich für sie, ihre Familien oder ihre sportlichen Aktivitäten. Erkundigen Sie sich nach dem Stand bei einem persönlichen Problem und bieten Sie gegebenenfalls Unterstützung an (z.B. Gesundheit Ehepartner, finanzieller Engpass, Rechtsstreit).

Schritt 3: Vermitteln Sie Perspektiven!

Besprechen Sie mit Ihren Mitarbeitenden regelmässig, welche besonderen Fähigkeiten Sie gerne fördern möchten. Oder laden Sie zum Znüni oder Mittagessen ein und fragen Sie nach, welches ihre Ziele sind und wo sie sich in fünf Jahren im Unternehmen sehen. Planen Sie daraufhin entsprechende Karriereplanungsmaßnahmen.

HR-pur •••

Eveline Corigliano
Alte Landstrasse 63
8942 Oberrieden
078 946 44 30
kontakt@hr-pur.ch
www.hr-pur.ch

Schritt 4: Die Meinung der Mitarbeitenden ist wichtig!

Holen Sie bei schwierigen Entscheidungen – wo möglich – auch die Meinung Ihrer Mitarbeitenden ab. Sie werden erstaunt sein, welches konstruktive Feedback Sie erhalten können, wenn Ihnen das Vertrauen der Mitarbeitenden gewiss ist. Sagen Sie ihnen, dass sie ihnen sehr geholfen haben.

Schritt 5: Loben Sie Ihre Mitarbeitenden auch vor anderen.

Würdigen Sie ihr Engagement oder ihre Arbeit auch vor anderen und informieren Sie sie darüber. Sagen Sie ihrem Mitarbeiter zum Beispiel, dass Sie an der Sitzung alle über seine Idee informiert haben und diese sehr gewürdigt wurde.

Schritt 6: Zeigen Sie sich kritikfähig!

Fragen Sie den Mitarbeitenden, wie er die Zusammenarbeit mit Ihnen findet und was aus seiner Sicht verbessert werden kann. Bitten Sie ihn dabei um Offenheit und konstruktives Feedback. Gehen Sie darauf ein und seien sie auch selbstkritisch. Falls dies nicht bei einem Gespräch möglich sein sollte, integrieren Sie die Vorgesetzten-Beurteilung zum Beispiel ins das Formular des (jährlichen) Mitarbeitergesprächs.

Wertschätzung am Arbeitsplatz sollte in jedem Unternehmen angewendet werden

Mitarbeitende, die sich geschätzt fühlen, leisten mit weitaus grösserer Wahrscheinlichkeit gute Arbeit, was schliesslich auch die Geschäftsergebnisse verbessert. Hinzu kommt, dass motivierte Mitarbeitende länger im Unternehmen bleiben – laut einer Studie durchschnittlich 3,5 Jahre!

Versuchen Sie es und setzen Sie den einen oder anderen, oder am besten gleich alle Schritte während einiger Wochen konsequent um. Und seien Sie nicht überrascht, wie viel Sie damit erreichen und bewegen.

Und ein kleiner Tipp zum Schluss an alle Leserinnen und Leser, die keine Führungsposition besetzen: auch eine vorgesetzte Person freut sich über persönlich ausgesprochene Wertschätzung, es funktioniert also auch in umgekehrter Richtung.

Viel Spass und Erfolg bei der Umsetzung!



HR-pur ●●●

Eveline Corigliano
Alte Landstrasse 63
8942 Oberrieden
078 946 44 30
kontakt@hr-pur.ch
www.hr-pur.ch