

ERFOLGREICHE MITARBEITERGESPRÄCHE

Arbeitgeber-Tipp von HR-pur •••



Das Jahresende steht vor der Tür und somit in den meisten Unternehmen die Mitarbeiter- und Lohngespräche. Gerade dort, wo nicht regelmässig Gespräche stattfinden, ist dieses vertrauliche Feedback wichtig und nötig, um zum Beispiel die Mitarbeiterbindung und Motivation zu fördern.

Neun Kurztipps für ein erfolgreiches Mitarbeitergespräch (MAG):

Tipp 1: Achten Sie darauf, dass beide Gesprächspartner sich auf das MAG vorbereitet haben, der Mitarbeitende im besten Fall mit einer Selbsteinschätzung.

Tipp 2: Betrachten Sie für eine ganzheitliche Beurteilung die gesamte Zeitsperiode des Arbeitsjahres und nicht nur die letzten Arbeitswochen oder besondere Vorkommnisse.

Tipp 3: Blicken Sie gemeinsam auf das vergangene Jahr zurück. Was lief aus Sicht des Mitarbeitenden gut, was weniger?

Tipp 4: Achten Sie auf eine wertschätzende und konstruktive Gesprächsführung. Vermeiden Sie Frustration.

Tipp 5: Geben Sie dem Mitarbeitenden die Gelegenheit, seine Arbeitszufriedenheit und seine Bedürfnisse anzusprechen. Zuhören, Verstehen, Respektieren.

Tipp 6: Überprüfen Sie vorgängig den aktuellen Lohn des Mitarbeitenden. Entspricht er der Branche, der Funktion, der Ausbildung, etc.? Halten Sie Argumente bereit, falls keine Lohnerhöhung ansteht.

Tipp 7: Gratisparkplatz? Fitnessabo? Vergünstigungen? Was bieten Sie Ihren Mitarbeitenden? Können diese Lohnnebenleistungen ausgebaut oder in einem Lohngespräch als Ausgleich integriert werden?

Tipp 8: Notieren Sie allfällige Jahresziele vorgängig und besprechen Sie diese mit dem Mitarbeitenden. Ziele müssen messbar und vor allem erreichbar sein.

Tipp 9: Beenden Sie das Gespräch in jedem Fall positiv!

Ich wünsche Ihnen viel Erfolg!

HR-pur •••

Eveline Corigliano
Alte Landstrasse 63
8942 Oberrieden
078 946 44 30
kontakt@hr-pur.ch
www.hr-pur.ch